

INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES POUR 2019

Puteaux, le 28 février 2020.

ORPEA a toujours considéré la diversité comme une opportunité de réussite pour le Groupe et a, à ce titre, inscrit cette ambition au cœur de sa stratégie.

Au sein du Groupe, chaque salarié, quel que soit son genre, son diplôme, son origine, ses différences, son âge ... se voit offrir les mêmes possibilités de développement professionnel.

Dans ce cadre, l'égalité entre les femmes et les hommes est une exigence permanente pour ORPEA et CLINEA, d'autant plus dans un secteur professionnel où les femmes sont majoritairement représentées en termes d'effectifs.

Ainsi ORPEA et CLINEA ont toujours mis l'égalité femmes-hommes au cœur de ses principes ; d'ailleurs, fin 2018, le Groupe ORPEA se voyait décerner le Grand Prix de la diversité dans les organes de direction (catégorie SBF 80) à l'occasion de la quinzième édition des Grands Prix du gouvernement d'entreprise. Ce prix prend en compte non seulement la diversité au sein du Conseil d'Administration mais également dans l'ensemble des organes de direction de la Société.

Dans la continuité, au titre de l'année 2019, les indicateurs d'égalité professionnelle femmes-hommes, tels que défini par le décret n° 2019-15 du 8 janvier 2019, illustrent cette politique :

- pour l'UES ORPEA, il atteint 84 sur 100 (identique à l'an dernier)
- pour la SAS CLINEA, il atteint 79 sur 100 (vs 78/100 en 2018)